

РАЗРАБОТАЛ:

Ответственный по охране труда

\_\_\_\_\_  
(подпись) Чиобан Э.В.  
(Ф.И.О)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

\_\_\_\_\_  
(подпись) Лапин П. К.  
(Ф.И.О)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

## Содержание

1	Область применения
2	Общие требования
3	Нормативные ссылки
4	Термины и определения
5	Цели и задачи организации работ по охране труда и системы управления охраной труда
6	Внедрение и обеспечение функционирования СУОТ
7	Управление рисками
8	Мониторинг и контроль результативности СУОТ
9	Несоответствия, корректирующие и предупредительные действия
10	Анализ эффективности СУОТ работодателем
11	Обязанности руководителя организации по охране труда
12	Обязанности должностных лиц по охране труда
13	Обязанности работников по вопросам охраны труда
14	Осуществление контрольных функций за состоянием условий и охраны труда
15	Порядок инструктажа, обучения и аттестации рабочих, руководителей, специалистов и служащих
16	Специальная оценка условий труда
17	Права работников службы охраны труда
18	Действия по совершенствованию системы управления охраной труда
19	Финансирование мероприятий по охране труда
20	Контроль и ответственность

## **1. Область применения**

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение по СУОТ) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования", Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318) и иными нормативно-правовыми актами об охране труда.

1.2. Настоящее Положение о СУОТ устанавливает порядок организации работы по обеспечению охраны труда структурных подразделений, ответственных лиц и других работников компании.

1.3. Объектом управления является охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

## 2. Общие требования

2.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) определяет задачи, права, обязанности и ответственность руководителей, специалистов компании по созданию здоровых и безопасных условий труда работников, по выполнению ими требований законодательных и иных правовых актов по охране труда, правил, норм и инструкций по безопасной эксплуатации оборудования, а также внедрение и функционирование системы управления охраной труда в соответствии с установленными требованиями.

2.2. При создании системы управления охраной труда необходимо:

- определять законы и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, распространяющиеся на деятельность организации;
- выявлять вредные и опасные производственные факторы и соответствующие им риски, связанные с прошлыми, настоящими или планируемыми видами деятельности организации;
- определять политику организации в области охраны труда;
- определять цели и задачи в области охраны труда, устанавливать приоритеты;
- разрабатывать организационную схему и программу для реализации политики и достижений ее целей выполнения поставленных задач.

2.3. Безопасность производственных процессов, безопасные и здоровые условия труда должны обеспечиваться планомерным и систематическим проведением комплекса организационных, социальных, технических и финансово-экономических мероприятий, в том числе:

- распределением функций, задач и ответственности руководителей и специалистов предприятия;
- характером регламентных работ;
- финансированием мероприятий по охране труда и организацией бухгалтерского учета расходов выделенных средств;
- соответствия производственных процессов и проводимых различных мероприятий нормативным требованиям, количественной оценке результатов в области охраны труда;
- организацией обучения и систематическим повышением квалификации работников;
- созданием нормальных санитарно-бытовых и санитарно-гигиенических условий труда для работников организации, эффективной системы медицинского обслуживания, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, а также средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- организацией работ по обеспечению безопасных и здоровых условий труда;

- организацией эффективной системы контроля, действующей совместно с системой материального стимулирования;
- принятием гибкой системы определения и четким распределением обязанностей и ответственности должностных лиц и исполнителей, действующих в интересах организации.

2.4. Система управления охраной труда должна предусматривать:

- планирование показателей условий и охраны труда;
- контроль плановых показателей;
- предупредительно-профилактические работы;
- возможность осуществления корректирующих и предупредительных действий.

2.5. Организация работ по обеспечению безопасных и здоровых условий труда должна содержать в своем составе и предусматривать планомерное и систематическое проведение:

- работ по обеспечению надежности и безопасности оборудования, зданий и сооружений;
- мероприятий по обеспечению безопасности выполнения соответствующих видов работ и направлений производственной деятельности персонала.

2.6. Перечень видов работ и направлений производственной деятельности должен охватить следующий обязательный минимум:

- организация учебного процесса в организации;
- обеспечение режима соблюдения норм и правил охраны труда в организации;
- применение здоровьесберегающих технологий в организации, а также лечебно-профилактические мероприятия;
- эксплуатация зданий и сооружений;
- производство обще ремонтных работ;
- производство работ с привлечением сторонних организаций.

2.7. В зависимости от обстоятельств и специфических особенностей производственных процессов количество видов работ решением руководителя организации может быть увеличено.

### **3. Нормативные ссылки**

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие стандарты и нормативные документы:

- Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022);
- ГОСТ 12.0.230-2007 "ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования";
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию";
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 "Система стандартов безопасности труда. Определение опасностей и оценка рисков";
- ПОТ Р О-14000-002-98 "Положение. Обеспечение безопасности производственного оборудования".
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 N 66318)

## 4. Термины и определения

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

Авария - разрушение сооружений и технических устройств, применяемых в организации, неконтролируемые взрыв и выброс опасных веществ.

Аудит - систематический внутренний документированный процесс, направленный на установление степени выполнения критериев аудита.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Высокий риск - риск, требующий немедленного устранения, вплоть до приостановки работ, либо снижения до уровня умеренного или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки.

Инцидент - отказ или повреждение технических устройств, применяемых на объектах учреждения, отклонение от режима технологического процесса, нарушение Правил и инструкций, технологических регламентов.

Корректирующее действие - мероприятие, разработанное по результатам выявления причины несоответствия, и направленное на устранение этой причины.

Микротравма - это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, которые работник получил при выполнении трудовых обязанностей.

Несоответствие - частичное или полное невыполнение требований.

Опасность - потенциальный источник возникновения ущерба.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Предупреждающее действие - мероприятие, направленное на предотвращение возникновения несоответствия.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и организации от аварий на опасных производственных объектах и последствий аварий.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

Рабочее место - место, в котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Реестр опасностей - форма записи информации об идентифицированной опасности.

Риск - сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Цели - задачи в рамках деятельности в области охраны труда, определяемые организацией для их дальнейшего достижения.

Эффективность - измеримые результаты работы СУОТ, связанные с контролем рисков для здоровья и безопасности в соответствии с политикой и целями в области профессиональной безопасности и здоровья.



## **5. Цели и задачи организации работ по охране труда и системы управления охраной труда**

5.1. Основными задачами должностных лиц компании по организации работ в области охраны труда и системы управления охраной труда являются реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда, в том числе:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья, безопасных и здоровых условий труда работников;
- достижение уровня охраны труда, соответствующего современному состоянию развития науки и техники;
- повышение уровня охраны труда за счет увеличения надежности применяемого оборудования, обеспечения безопасной и безаварийной его работы;
- создание и реализация эффективной системы производственного контроля за соблюдением требований охраны труда на объектах компании;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и опасными условиями труда;
- внедрение отечественного и зарубежного опыта по улучшению условий и охраны труда;
- финансирование мероприятий по охране труда;
- подготовка и представление отчетов в государственные и вышестоящие органы сведений и отчетов об условиях труда, о производственном травматизме, профзаболеваниях и их материальных последствиях;
- создание условий для устойчивого функционирования и развития компании посредством обеспечения, в том числе и на основе страхования соответствующих производственных рисков, полной и своевременной компенсации внеплановых потерь, обусловленных производственными неполадками и авариями;
- расследование несчастных случаев на производстве, реализация мероприятий по их недопущению;
- информирование работников по вопросам охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми и лечебно-профилактическими услугами.

5.2. Основные задачи в области охраны труда и системы управления охраной труда решаются конкретно назначенными должностными лицами и исполнителями с учетом специфики

деятельности компании, организации эксплуатации и технического обслуживания до стадии демонтажа или ликвидации отдельных видов оборудования и участков путем:

- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
- реализации системы персональной ответственности должностных лиц в области охраны труда;
- определение и конкретизация обязанностей и ответственности должностных лиц в области охраны труда;
- организации и производства работ в соответствии с требованиями действующих законодательных актов и нормативных документов в области охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения охраны труда;
- предупреждение и минимизация рисков в области охраны труда;
- охрана и укрепление здоровья персонала, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха;
- организации и обеспечения зависимости оплаты труда работников от результатов работы в области охраны труда.

### 5.3. Политика в области охраны труда.

5.3.1. Работодатель, консультируясь с работниками и их представителями, должен изложить в письменном виде политику по охране труда, которая должна:

- отвечать специфике организации и соответствовать ее размеру и характеру деятельности;
- быть краткой, четко изложенной, иметь дату и вводиться в действие подписью либо работодателя или по его доверенности, либо самого старшего по должности ответственного лица в организации;
- распространяться и быть легкодоступной для всех лиц на их месте работы, анализироваться для постоянной пригодности;
- быть доступной в соответствующем порядке относящимся к делу внешним заинтересованным сторонам.

5.3.2. Политика в области охраны труда должна включать следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников организации путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов;

- соблюдение соответствующих нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обеспечение гарантии прав работников на охрану труда;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
- наличие квалифицированных специалистов по охране труда;
- планирование мероприятий по охране труда;
- неукоснительное исполнение требований охраны труда работодателем и работниками, ответственность за их нарушение.

5.3.3. Система управления охраной труда должна быть совместима или объединена с другими системами управления организации.

5.4. Планирование мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда.

5.4.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны труда должностное лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, организует разработку, пересмотр и актуализацию плана мероприятий по охране труда (далее - План).

5.4.2. Разработка Плана осуществляется в соответствии с Приказом Минтруда России № 771н от 29 октября 2021 г. Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (Зарегистрировано в Минюсте России 03.12.2021 №66196).

5.4.3. Должностное лицо, ответственное за организацию работы по охране труда, до 31 декабря предоставляет План на будущий год на утверждение руководителю организации.

5.4.4. В Плате отражаются:

- результаты проведенного работодателем анализа состояния условий и охраны труда в Обществе;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

5.4.5. Процедура управления нормативной правовой документацией включает в себя:

- фиксирование и идентификацию данных и документации по правовым и иным требованиям;
- оценку и анализ документации по данному процессу;
- актуализацию данных и документации, связанных с правовыми требованиями.

5.4.6. В Обществе постоянно разрабатываются программы менеджмента в области охраны труда, предусматривающие распределение полномочий и ответственности за достижение целей на всех уровнях и во всех подразделениях организации, сроки и средства достижения целей. В данных программах документально фиксируются:

- планы мероприятий, направленные на совершенствование СУОТ;
- ответственность и полномочия должностных лиц, отвечающих за выполнение данных мероприятий;
- сроки выполнения мероприятий, направленных на совершенствование СУОТ.

5.4.7. Программы менеджмента в области охраны труда систематически анализируются руководством компании и пересматриваются.

## **6. Внедрение и обеспечение функционирования СУОТ**

6.1. Для обеспечения эффективного функционирования СУОТ в организации распределены обязанности и ответственность как за элементы и процессы системы, так и за отдельные мероприятия Плана.

### **6.1.1. Обязанности руководителя организации.**

Ответственность за обеспечение охраны труда в организации несет руководитель организации. Он организует работу, направленную на сохранение жизни и здоровья работников, и обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также выделяет необходимые для функционирования СУОТ ресурсы. Обязанности руководителя организации в области охраны труда установлены в статье 214 ТК РФ. Работодатель организует распределение ответственности за вопросы охраны труда на всех уровнях управления организацией и во всех структурных подразделениях, включая вспомогательные службы (кадровую, финансовую, административно- хозяйственную и т.п.).

6.1.2. Обязанности работников организации установлены статьей 215 ТК РФ. Обязанности работников в области охраны труда прописаны в их должностных инструкциях.

### **6.1.3. Специалист по охране труда (Служба охраны труда)**

6.1.3.1. Руководитель организует деятельность службы охраны труда, устанавливает структуру и численность ее работников в соответствии с требованиями статьи 223 ТК РФ и нормативными правовыми актами, утвержденными уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

6.1.3.2. Должностные обязанности руководителя службы охраны труда и специалиста по охране труда прописаны в Квалификационных характеристиках должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, и профессиональном стандарте для специалиста по охране труда.

6.1.3.3. Обязанности в области охраны труда прописаны в должностной инструкции руководителя службы охраны труда, специалиста по охране труда или работника, назначенного ответственным за вопросы охраны труда.

### **6.1.4. Комитеты (комиссии) и уполномоченные по охране труда.**

С целью обеспечения активного участия работников в процессе управления охраной труда по инициативе работников или работодателя может быть сформирован Комитет или Комиссия по охране труда.

### **6.2. Обучение, квалификация и компетентность персонала.**

6.2.1. Для достижения наибольшей эффективности внедрения и функционирования СУОТ руководитель организации обеспечивает непрерывное обучение по охране труда, включая специальную подготовку и повышение квалификации всего персонала. Работники организации проходят обучение с учетом специфики выполняемых работ, имеют

соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для безопасного выполнения своих функций.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда осуществляются в соответствии с порядком, утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, а также другими нормативными требованиями.

### 6.3. Процедура внутреннего обмена информацией.

6.3.1. Обеспечение сбора, обработки, передачи, обмена и использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений (актуализация) позволяет проводить анализ этой информации и принимать решения по улучшению охраны труда в организации.

6.3.2. В организации разработана и документально оформлена процедура обмена информацией по охране труда между обособленными подразделениями. Процедура содержит описание как минимум следующих элементов обмена информацией:

- порядок согласования и пересмотра локальных нормативных актов по охране труда, соответствующий требованиям, утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

- порядок рассмотрения обращений работников и поступающих от них предложений по улучшению условий труда и совершенствованию СУОТ;

- порядок формирования, размещения и постоянной актуализации информационных материалов (наглядных пособий, плакатов, стендов, документов по охране труда) на территории организации, включая требования к обеспечению достаточности таких материалов, доступности мест их размещения, сроков актуализации и лиц, ответственных за информационные материалы внутри структурных подразделений организации.

### 6.4. Управление документами СУОТ.

6.4.1. Разработка, внедрение и обеспечение эффективного функционирования СУОТ включает в себя создание комплекса взаимоувязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между подразделениями, обеспечивающие функционирование всей структуры.

6.4.2. Документы СУОТ допускается разрабатывать в виде стандартов организации, руководства или других видов документов (приложения к распорядительному документу организации). Комплект документов СУОТ является минимальным, необходимым для обеспечения функционирования СУОТ.

Перечень документов СУОТ содержится в Приложении 1 к настоящему Положению.

### 6.4.3. Документация системы управления охраной труда:

- периодически анализируется и, при необходимости, своевременно корректируется;

- доступна для работников, которых она касается и кому предназначена.

6.4.6. Копии всех документов СУОТ учитываются и располагаются в местах, доступных для ознакомления с ними работников организации. Отмененные документы изымают из обращения с принятием мер, исключающих их непреднамеренное использование в дальнейшем.

6.4.7. В процессе управления документами СУОТ установлены лица, ответственные за документы СУОТ на всех уровнях управления организацией, а также сроки пересмотра документов, порядок разработки, согласования и утверждения документов.

#### 6.5. Управление записями СУОТ.

6.5.1. Записи СУОТ - это особый вид документов, которые не подлежат пересмотру, актуализации и обновлению. В записи запрещается вносить изменения и правки.

Перечень записей СУОТ содержится в Приложении 2 к настоящему Положению.

6.5.2. Процесс управления записями включает в себя как минимум: - процедуру идентификации записей;

- определение лиц, ответственных за хранение записей на всех уровнях управления;
- определение мест и сроков хранения записей по видам записей с учетом требований государственных нормативных требований.

6.5.3. Работники имеют право доступа к записям, относящимся к их производственной деятельности и здоровью.

#### 6.6. Обеспечение выполнения безопасных подрядных работ.

Для обеспечения охраны труда в организации выбираются квалифицированные подрядчики, способные предоставлять безопасные услуги.

Работодатель обязан требовать от представителей подрядных организаций соблюдения требований охраны труда на территории организации в течение всего срока выполнения порученных подрядчику работ.

## 7. Управление рисками

7.1. В организации разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры оценки и управления рисками с целью разработки мер по их снижению, а также процедуры оценки эффективности разработанных мер по управлению рисками.

7.2. Процесс управления рисками включает в себя:

- идентификацию опасностей; - формирование реестра опасностей;
- формирование мероприятий по устранению или снижению уровня риска в зависимости от установленного по каждому риску приоритета.

7.3. Первый этап идентификации опасностей проводится в рамках специальной оценки условий труда. В процессе проведения специальной оценки условий труда эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводит идентификацию вредных факторов, перечисленных в Классификаторе. Отнесение к классам условий труда по результатам специальной оценки условий труда приравнивается к оценке риска идентифицированных опасностей: чем выше класс вредности, тем выше риск работника получить профессиональное заболевание.

7.4. Вторым этапом идентификации опасностей является формирование перечня опасностей, не вошедших в Классификатор, но представляющих угрозу жизни и здоровья работников.

7.5. Все риски, связанные с каждой из идентифицированных опасностей, анализируются, оцениваются и упорядочиваются по приоритетам необходимости исключения или снижения риска. При этом рассматриваются как нормальные условия функционирования производства, так и случаи отклонений в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными ситуациями.

7.6. Оценке подвергают текущую, прошлую и будущую деятельность.

7.6.1. Перед любым изменением или применением новых приемов труда, материалов, процессов или оборудования также определяют опасности и оценивают риски на рабочих местах. Такую оценку проводят с участием работников, их представителей и комитета (комиссии) по охране труда (при наличии).

7.6.2. Риски, которые признали высокими, должны быть использованы как исходные данные для разработки целей и задач в области охраны труда.

7.7. Методы оценки рисков в организации соответствуют характеру деятельности организации, ее размерам и сложности выполняемых операций.

Организация вправе не ограничиваться одним методом, использовать разные методы оценки риска для разных процессов и операций.

7.8. Все оцененные риски подлежат управлению, с учетом установленных приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

- исключение опасной работы (процедуры), например, за счет замены человеческого труда автоматизированными процессами;



- замену опасной работы (процедуры) на более безопасное для здоровья;
- инженерные (технические) методы ограничения воздействия опасностей;
- административные методы ограничения воздействия опасностей при помощи проведения дополнительного обучения безопасным приемам и методам работ; - средства коллективной и индивидуальной защиты.

При выполнении работ с высоким уровнем риска даются письменные разрешения на проведение таких работ.

7.8.1. По результатам оценки рисков составляется План мероприятий по снижению и устранению оцененных рисков. По каждому из мероприятий Плана должны быть назначены ответственные за реализацию мероприятий, указаны сроки и источники финансирования, а также указаны результаты, ожидаемые от реализации мероприятия.

7.9. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты.

7.9.1. В случае если по результатам оценки рисков представляется невозможным устранить источник опасности или заменить производственный процесс на более безопасный, работодатель за счет собственных средств обеспечивает работников средствами индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты должны быть адекватны выявленным вредным и опасным факторам.

Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии с государственными нормативными требованиями и правилами, утвержденными уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

7.10. Подготовленность к аварийным ситуациям.

7.10.1. В организации разработаны и внедрены планы действий персонала в возможных аварийных ситуациях, ликвидации их последствий.

Для разработки мероприятий по предупреждению аварийных ситуаций, готовности к ним и к ликвидации их последствий определяют возможный характер аварийных ситуаций, предусмотрены предотвращение или снижение связанных с ними рисков.

7.10.2. Эти мероприятия своевременно корректируют, при необходимости, вносят изменения. Мероприятия разработаны в соответствии с видом, характером и масштабом деятельности организации.

7.10.3. Эти мероприятия:

- гарантируют при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех людей в рабочей зоне;
- гарантируют предоставление при возникновении аварийной ситуации информации соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам, обеспечивать надежную связь с ними;

- предусматривают оказание первой помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- гарантируют предоставление соответствующей информации всем работникам организации на всех уровнях и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.

7.10.4. Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами.

7.10.5. Организация анализирует и корректирует (при необходимости) планы и мероприятия по подготовленности к аварийным ситуациям, их предотвращения и ликвидации последствий. Организация также периодически проверяет практическую подготовленность персонала к действиям в аварийных ситуациях.

## **8. Мониторинг и контроль результативности СУОТ**

8.1. Организация установила и своевременно корректирует методы периодической оценки соответствия состояния охраны труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

8.2. В зависимости от целей оценки функционирования СУОТ выполняют различные виды контроля требуемых критериев охраны труда, анализируют и оценивают результаты проверки, разрабатывают мероприятия по улучшению значений соответствующих критериев охраны труда.

Выполняемые процедуры контроля и оценка СУОТ, а также ее элементов являются основой разработки, оценки эффективности и в случае необходимости корректировки соответствующих мероприятий по улучшению условий труда.

8.3. В соответствии со спецификой экономической деятельности в организации применяют следующие виды контроля:

- текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда; - постоянный контроль состояния производственной среды;

- многоступенчатый контроль состояния условий труда на рабочем месте; - реагирующий контроль;

- внутреннюю проверку (аудит) системы управления.

Каждый из видов контроля осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

8.4. Контроль обеспечивает:

- обратную связь по результатам деятельности в области охраны труда; - информацию для определения, результативности и эффективности текущих мероприятий по определению, предотвращению и ограничению опасных и вредных производственных факторов и рисков;

- основу принятия решений о совершенствовании определения опасностей и ограничения рисков, а также самой системы управления охраной труда. 8.5. Методы периодической оценки соответствия состояния охраны труда действующему законодательству, государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям СУОТ периодически оцениваются на актуальность и при необходимости корректируются.

#### 8.6. Наблюдение за состоянием здоровья работников.

8.6.1. Наблюдение за состоянием здоровья работников представляет собой процедуру обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы.

8.6.2. Наблюдение за состоянием здоровья работников осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, а также в соответствии с порядком, утвержденным уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

8.6.3. Процедуры наблюдения за состоянием здоровья работников включают в себя медицинские осмотры, биологический контроль, рентгенологические обследования, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников и другие процедуры.

8.6.4. В случае необходимости по решению органов местного самоуправления допускается вводить дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований).

#### 8.7. Текущий контроль.

Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда представляет собой непрерывную деятельность по проверке выполнения мероприятий, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на обеспечение охраны труда, профилактику опасностей, рисков и мероприятий по внедрению системы управления охраной труда.

#### 8.8. Постоянный контроль состояния условий труда

Постоянный контроль состояния условий труда предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте.

Постоянный контроль включает в себя специальную оценку условий труда, определение опасностей и оценку рисков, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников, анкетирование и т.п.

8.9. Многоступенчатый контроль состояния условий труда на рабочем месте (где применимо).

Текущий административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочих местах осуществляется с помощью многоступенчатого механизма контроля. Порядок организации и проведения многоступенчатого контроля осуществляется в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, как отраслевыми, так и межотраслевыми.

#### 8.10. Аудит функционирования СУОТ.

В организации разработан и своевременно корректируется план и методы проведения аудита системы управления охраной труда в соответствии с действующими нормативными требованиями.

#### 8.11. Реагирующий контроль.

Реагирующий контроль необходим в момент проявления инцидентов, аварий, несчастных случаев, а также при изменении внешней и внутренней документации в области охраны труда.

Реагирующий контроль также осуществляется при расследовании и учете несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

## **9. Несоответствия, корректирующие и предупредительные действия**

9.1. В организации установлены и своевременно корректируются методы выявления и анализа несоответствий, принятия мер для смягчения последствий их проявления, а также по инициированию и выполнению корректирующих и предупредяющих действий.

Любое корректирующее или предупредяющее действие, предпринятое для устранения причин действительного или потенциального несоответствия, оценивается на соразмерность выявленному уровню воздействия на условия и охрану труда.

### 9.2. Корректирующие действия.

Корректирующие действия заключаются в выявлении и устранении причин выявленных (проявившихся) несоответствий.

Предписания государственных органов по надзору (контролю), таких как государственные инспекции труда, органы Роспотребнадзора и др., рассматривают и принимают к исполнению в том же порядке, что и результаты внутренних расследований.

### 9.3. Предупредяющие действия.

Предупредяющие действия направлены на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Предупредяющие действия, в том числе включают в себя ознакомление работников с результатами расследования случаев производственного травматизма, а также реализацию мероприятий, утвержденных уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, за счет средств Фонда социального страхования.

9.4. Корректирующие и предупредяющие действия осуществляются в следующем порядке приоритетности:

- устранение опасности и (или) риска в их источнике;
- ограничение опасности и (или) рисков в их источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизация опасности и (или) риска путем применения безопасных производственных систем, а также меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами; - в случае невозможности ограничения опасностей и (или) рисков средствами коллективной защиты или организационными мерами - предоставление соответствующих средств индивидуальной защиты и принятие мер по обеспечению их применения и обязательному техническому обслуживанию.

### 9.5. Технический надзор за исправным состоянием и безопасной эксплуатацией проводят:

- зданий и сооружений — начальник АХО;

- механического оборудования - заместитель директора, руководитель АРМ и техцентра;
- энергооборудования и энергоустановок — подрядная организация по договору;
- автотранспорта - начальник автоколонны, механик автоколонны, инженер производственно-технического отдела, контролеры тех. состояния АТС;
- технологических установок, аппаратуры, приспособлений и инструмента — начальники (руководители) подразделений, механики, мастера АРМ, начальники участков соответствующих цехов, эксплуатирующих их.

Перечисленные подразделения (по принадлежности) ведут технический контроль за состоянием применяемых соответственно в зданиях, сооружениях, на оборудовании приспособлений, инструмента, аппаратуры, защитных средств, предохранительных устройств и др., а также дают оценку их технического состояния.

В каждом подразделении издается распоряжение о назначении ответственных за направление работы с оформлением и вывеской таблиц. Копия распоряжений направляется в ООТ (отдел охраны труда).

9.6. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда за текущий год осуществляется заместителем директора , ООТ.

9.7. ООТ один раз в квартал проводит анализ хода выполнения мероприятий по охране труда, сообщает о его результатах заместителю директора и при необходимости организует совещание по этому вопросу. ООТ осуществляет контроль и оценку выполнения мероприятий по охране труда.

9.8. Ведомственный контроль и надзор за состоянием охраны труда, пожарной безопасности и промышленной безопасности в компании и отделах осуществляют техническая инспекция, Ростехнадзор, службы пожарного и санитарного надзора.

9.9. Надзор за выполнением трудового законодательства по охране труда, соблюдением норм и правил охраны труда осуществляется прокуратурой РФ.

9.10. По результатам контроля работа в предприятии, на участке с грубыми нарушениями может быть остановлена, виновные оштрафованы или привлечены к уголовной ответственности.

9.11. Учет микроповреждений (микротравм).

9.11.1 Учет микроповреждений (микротравм) работников позволяет повысить эффективность в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников организован в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

9.11.2. Алгоритм действий при возникновении опасного события, при котором возникает микротравма:

1) Пострадавший сообщает руководителю (начальнику) структурного подразделения о получении микротравмы.

2) Руководитель (начальник) структурного подразделения ставит в известность уполномоченного сотрудника (ответственного по охране труда). Если пострадавший обращается к медицинскому работнику организации, то о микроповреждении сообщает медик.

3) Руководитель (начальник) структурного подразделения и (или) ответственный по охране труда должен убедиться, что пострадавшему оказана необходимая первая доврачебная помощь или медицинская помощь.

4) Руководитель структурного подразделения запрашивает письменное объяснение у пострадавшего работника об обстоятельствах, при которых было получено микроповреждение (микротравма), проводит осмотр места происшествия, а также проводит опрос очевидцев.

5) Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании микроповреждения (микротравмы) приглашает представителей других подразделений организации которые могут предоставить соответствующее заключение по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

6) Руководитель структурного подразделения по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) в срок, не превышающий трех календарных дней заполняет бланк Справки. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению рассмотрения в указанный срок, в том числе если отсутствуют объяснения пострадавшего работника, срок рассмотрения может быть продлен, но не более чем на два календарных дня.

7) Пострадавший работник имеет право на участие в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению у него микроповреждений (микротравм) лично или через своих представителей, включая представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.11.3. Специалист по охране труда регистрирует получение микроповреждения (микротравмы) в Журнале учета микроповреждений (микротравм) работников. Срок хранения Справок и Журнала 1 год.

Информирует руководителя организации (работодателя) о происшедших микроповреждениях (микротравмах), создававших реальную угрозу наступления тяжелых последствий для работников, а также о принятых мерах реагирования.

9.11.4. По результатам расследования причин возникновения микротравматизма ответственный по охране труда совместно с руководителем структурного подразделения

пострадавшего работника также формируют перечень мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

При подготовке перечня соответствующих мероприятий рекомендуется учитывать:

- обстоятельства получения микроповреждения (микротравмы), включая используемое оборудование, инструменты, материалы и сырье, приемы работы, условия труда, и возможность их воспроизведения в схожих ситуациях или на других рабочих местах;
- организационные недостатки в функционировании системы управления охраной труда;
- физическое состояние работника в момент получения микроповреждения (микротравмы);

меры по контролю;

- механизмы оценки эффективности мер по контролю и реализации профилактических мероприятий.

Устранение выявленных несоответствий планируется в процессе проверки эффективности СУОТ.

9.12. Расследование несчастных случаев, возникновения профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве.

Расследование возникновения и первопричин несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлено на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда, процесс расследования документально оформлен.

Порядок расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний организован в соответствии с требованиями статей 229-231 ТК РФ, а также постановления Минтруда России от 24 октября 2002 года N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

9.13. Устранение выявленных несоответствий планируется в процессе проверки эффективности СУОТ, контроля и оценки ее результативности, а также оценки результатов анализа руководством эффективности функционирования системы управления охраной труда. Для этого разрабатываются мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий.

Требуемые мероприятия включают в себя как минимум:

- определение и анализ первопричин любого несоблюдения правил по охране труда и (или) результативности мероприятия при функционировании СУОТ;
- планирование, реализацию, проверку эффективности и документального оформления корректирующих и предупреждающих действий;
- мероприятия по внесению изменений в систему управления охраной труда.



9.14. Если оценка системы управления охраной труда или иная достоверная информация демонстрируют, что предупреждающие и корректирующие действия по оптимизации рисков, опасных и вредных производственных факторов неэффективны или могут стать таковыми, то должны быть своевременно предусмотрены, полностью выполнены и документально оформлены другие, более действенные предупредительные и регулирующие меры.

## 10. Анализ эффективности СУОТ работодателем

10.1. Анализ эффективности СУОТ руководителем организации заключается в оценке целей и задач организации в области охраны труда на актуальность, эффективности мероприятий по улучшению условий труда, корректирующих действий, а также эффективности использования и достаточности выделенных на функционирование СУОТ ресурсов.

Частота и масштаб периодических анализов эффективности системы управления охраной труда руководителем организации определены в соответствии с необходимостью и условиями деятельности организации.

Анализ эффективности СУОТ проводится в конце финансового года с тем, чтобы предусмотреть на следующий финансовый год необходимые для функционирования СУОТ ресурсы с учетом результатом проведенного анализа.

10.2. Входные данные для анализа со стороны руководства включают в себя как минимум:

- результаты аудитов (проверок) и оценки соответствия законодательным требованиям и иным требованиям, которые организация обязалась выполнять; - соответствующие сообщения от внешних заинтересованных сторон, включая жалобы;
- показатели работы организации в области охраны труда;
- результаты расследований инцидентов, корректирующих и предупреждающих действий;
- результаты предыдущих анализов со стороны руководства; - меняющиеся обстоятельства, включая расширение законодательных и иных требований, касающихся охраны труда;
- рекомендации по улучшению.

10.3. При анализе эффективности СУОТ руководитель организации оценивает: - способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля;

- необходимость изменения системы управления охраной труда, включая цели и задачи по охране труда;
- необходимые действия для своевременного устранения несоответствий в области охраны труда, включая изменение критериев оценки эффективности системы и других сторон управленческой структуры организации;
- степень достижения целей организации по охране труда и своевременность применения корректирующих действий;
- эффективность действий, намеченных руководством по результатам предыдущих анализов результативности системы управления охраной труда.

10.4. Результаты анализа со стороны руководства включают решения и действия, связанные с возможными изменениями в целях, ресурсах и других элементах системы управления охраной труда.

Результаты анализа эффективности СУОТ документально оформляются в виде приказа.

## **11. Обязанности руководителя организации по охране труда**

Руководитель организации (обособленного подразделения) обязан обеспечить:

11.1. Безопасность работников при выполнении работ.

11.2. Создание и функционирование системы управления охраной труда.

11.3. Применение сертифицированных (декларированных) средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

11.4. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

11.5. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11.6. Приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

11.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

11.8. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

11.9. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за организацией обучения работников по пользованию СИЗ.

11.10. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

11.11. Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров.

11.12. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

11.13. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях и компенсациях. 11.14. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников.

11.15. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

11.16. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.

11.17. Беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

11.18. Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в установленные сроки.

11.19. Ознакомление работников с требованиями охраны труда.

11.20. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

## **12. Обязанности должностных лиц по охране труда**

12. 1. Руководитель обособленного подразделения в части исполнения требований по охране труда:

12.1.1. Производит инструктирование и обучение подчиненных ему работников безопасным методам и приемам работы, следит за соблюдением ими правил и инструктажей по охране труда, осуществляет контроль за правилами применения рабочими спецодежды, средств индивидуальной защиты и предохранительных приспособлений.

12.1.2. Обеспечивает правильную и безопасную организацию рабочих мест, чистоту и порядок на вверенных ему участках, не допускает захламленность и загромождения рабочих мест, проходов и проездов. Осуществляет ежедневно совместно с начальником ООТ 1-ю ступень контроля состояния условий труда на вверенном участке.

12.1.3. Следит за исправным состоянием и правильной эксплуатацией оборудования, инструмента, транспортных средств и грузоподъемных механизмов, грузозахватных приспособлений, производственного инвентаря и тары.

12.1.4. Обеспечивает наличие и исправное состояние ограждений опасных мест оборудования, предохранительных устройств, эффективную работу вентиляционных установок и нормальное освещение рабочих мест и производственных участков.

12.1.5. Обеспечивает строгое выполнение установленных технологических регламентов, требований правил безопасности в части допуска к управлению машин и оборудования повышенной опасности специально обученного персонала.

12.1.6. Не допускает нарушений работающими правил, инструкций по охране труда, а также работу без соответствующей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, следит за наличием сроками выдачи и приобретения СИЗ.

12.1.7. Следит за наличием и сохранностью инструкций, плакатов, предупредительных знаков по охране труда на своём участке работ.

12.1.8. Участвует в расследовании причин производственного травматизма.

12.1.9. Контролирует соблюдение рабочими правил охраны труда, принимает меры воздействия к нарушителям.

12.1.10. Несет ответственность за соблюдением требований охраны труда в подчиненном ему подразделении.

12.2. Специалист по охране труда:

12.2.1. Организует и контролирует выполнение работ по охране труда на предприятии в соответствии с рекомендациями Минтруда РФ, Трудового кодекса РФ и настоящего Положения.

2.2.2. Проводит вводный инструктаж по охране труда с вновь принимаемыми работниками организации.

12.2.3. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением других видов инструктажа на рабочем месте и обучением безопасным методам работы.

12.2.4. Консультирует руководителей организации по вопросам охраны труда.

12.2.5. Вносит руководству организации предложения о приостановлении работ, осуществляемых с нарушением требований охраны труда, создающих угрозу жизни и здоровью работников.

12.2.6. Производит учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

12.2.7. Оказывает методическую помощь ответственному лицу в оформлении установленным порядком списка профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда.

12.2.8. Составляет списки контингента для прохождения работниками предварительных и периодических медицинских осмотров, своим предписанием отстраняет работника, не прошедшего медосмотр, от выполнения работ.

12.2.9. Участвует в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

12.2.10. Составляет отчетность по охране и условиям труда по формам, установленным Росстатом.

12.2.11. Оказывает методическую помощь руководителям подразделений в разработке и пересмотре инструкций по охране труда, программ первичного инструктажа на рабочем месте, программ обучения по охране труда и стандартов организации ССБТ. 12.2.12. Организует своевременное обучение по охране труда работников организации; участвует в работе комиссий по проверке знаний по охране труда работников предприятия.

12.2.13. Совместно с руководителями обособленных подразделений составляет перечни профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

12.2.14. Обеспечивает руководителей обособленных подразделений локальными нормативными правовыми актами (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда.

12.2.15. Организует методическое руководство специальной оценкой условий труда и профессиональных рисков

12.2.16. Разрабатывает совместно с руководителями служб и специалистами планы, мероприятия и программы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказывает организационно-методическую помощь по выполнению запланированных мероприятий.

12.2.17. Участвует в работе комиссии третьей ступени контроля состояния условий и охраны труда в компании.

12.2.18. Предъявляет руководителям обособленных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролирует их выполнение.

12.2.19. Осуществляет контроль за:

а) соблюдением требований законодательства и других нормативных правовых актов по охране труда руководителями, специалистами, рабочими и инженерно-техническими работниками компании;

б) выполнением мероприятий по охране труда, предписаний органов государственного контроля и надзора, указаний органов местного самоуправления по созданию здоровых и безопасных условий труда;

в) наличием в подразделениях инструкций по охране труда, программ первичного инструктажа на рабочем месте, программ по обучению работников по охране труда и т.д.;

г) состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств, своевременным их испытанием;

д) своевременным инструктированием, обучением и проверкой знаний требований охраны труда руководителей и специалистов и рабочих в целом по компании;

е) организацией хранения, ремонта, стирки специальной одежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

ж) выполнением порядка допуска работников к самостоятельной работе, в том числе к работам повышенной опасности (в случае их проведения).



## **13. Обязанности работников по вопросам охраны труда**

Работник обязан:

13.1. Соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда.

13.2. Правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

13.3. Выполнять только порученную работу с соблюдением требований инструкций по охране труда.

13.4. Работать в исправной спецодежде и спецобуви, предусмотренной нормами, пользоваться соответствующими средствами защиты и предохранительными приспособлениями.

13.5. Немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.

## **14. Осуществление контрольных функций за состоянием условий и охраны труда**

Один из принципов контроля за состоянием условий и охраной труда - это регулярные проверки по выявлению несоответствий требованиям охраны труда, которые представляют риск и вероятность возникновения несчастных случаев, аварий, инцидентов.

### 14.1. Организация трёхступенчатого контроля за состоянием охраны труда

Трёхступенчатый административно-общественный контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля администрации организации за состоянием условий труда и безопасности труда на рабочих местах в обособленных подразделениях, а также соблюдением всеми отделами, должностными лицами и работающими требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций и других нормативно-технических документов по охране труда.

Трёхступенчатый контроль проводится:

- на первой ступени - на участке обособленного подразделения;
- на второй ступени - в обособленном подразделении;
- на третьей ступени – в предприятии в целом.

### 14.2. Первая ступень трёхступенчатого контроля

Первая ступень трёхступенчатого контроля осуществляется руководителем соответствующего участка и начальником ООТ по охране труда ежедневно в начале смены (рабочего дня), а также, при необходимости (работы с повышенной опасностью и др.), в течение дня (смены).

На первой ступени трёхступенчатого контроля рекомендуется проверять:

- выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных предыдущей проверкой;
- состояние и правильность организации рабочих мест, расположение и наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и др.;
- состояние проходов, переходов, проездов;
- безопасность технологического оборудования, грузоподъемных и транспортных средств;
- соблюдение работающими правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;
- соблюдение правил складирования заготовок и готовой продукции;
- исправность приточной и вытяжной вентиляции, местных отсосов, пыле- и газоулавливающих устройств;
- соблюдение правил безопасности при работе с вредными и пожароопасными веществами и материалами;

- наличие и соблюдение работающими инструкций по охране труда;
- наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты;
- наличие у работающих удостоверений по технике безопасности, нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью.

По выявленным при проверке нарушениям и недостаткам намечаются мероприятия по их устранению, определяются сроки и ответственные за исполнение. Устранение выявленных нарушений, как правило, должно проводиться незамедлительно под непосредственным надзором руководителем участка. Если недостатки, выявленные проверкой, не могут быть устранены силами участка, то его руководитель по окончании осмотра должен доложить об этом вышестоящему руководителю для принятия соответствующих мер.

В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работающего или привести к аварии, мастер, начальник участка приостанавливает работу до устранения этого нарушения.

Результаты проверки записываются в журнале первой ступени контроля, который должен храниться у руководителя участка (мастера).

Руководитель участка и уполномоченное лицо по охране труда должны на совещании перед началом смены информировать свои коллективы о нарушениях, выявленных в результате проверки на первой ступени контроля, и о принятых мерах.

Ежедневно в конце смены руководитель участка должен отчитаться перед вышестоящим руководителем о состоянии охраны труда на производственном участке.

#### 14.3. Вторая ступень трёхступенчатого контроля

Вторая ступень контроля проводится комиссией, возглавляемой руководителем обособленного подразделения, еженедельно с целью проверки соответствия требованиям охраны труда, состояния всех видов оборудования и механизмов, соблюдения их безопасной эксплуатации, соблюдения правил и норм при проведении различного вида работ, ведения нормативно-технической документации в пределах обособленного подразделения.

На второй ступени трехступенчатого контроля рекомендуется проверять: - организацию и результаты работы первой ступени контроля;

- выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения второй и третьей ступени контроля;
- выполнение приказов и распоряжений руководителя компании;
- выполнение мероприятий по предписаниям и указаниям органов надзора и контроля;
- выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев; - исправность и соответствие производственного оборудования, транспортных средств и технических процессов требованиям стандартов безопасности труда и другой нормативно-технической документации по охране труда;

- соблюдение работающими правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;
- соблюдение графиков ППР производственного оборудования, вентиляционных и аспирационных систем и установок, технологических режимов и инструкций;
- состояния переходов и галерей;
  - состояние уголков по охране труда, наличие и состояние плакатов по охране труда, сигнальных цветов и знаков безопасности;
- наличие и состояние защитных, сигнальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов;
  - соблюдение правил безопасности при работе с вредными и пожаровзрывоопасными веществами и материалами;
- своевременность и качество проведения инструктажа работающих по безопасности труда;
- наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты;
  - обеспечение работающих лечебно-профилактическим питанием, молоком и другими профилактическими средствами;
- состояние санитарно-бытовых помещений и устройств;
- правильность заполнения паспорта санитарно-технического состояния условий труда в цехе;
- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины. Выполнение требований охраны труда на второй ступени контроля осуществляется не реже одного раза в месяц с участием специалиста по охране труда.

14.3.1. Результаты проверки записываются в Журнал проверки условий и безопасности труда 2-й ступени контроля с росписью всех лиц, участвовавших в проверке, при этом намечаются мероприятия по устранению выявленных нарушений, исполнители и сроки устранения нарушений, а также дается оценка работы первой ступени контроля.

14.3.2. Один раз в полугодие на собрании трудового коллектива (день ОТ) проводится анализ состояния охраны труда на участках, специалистом по охране труда и ответственными лицами информируется о проведенной профилактической работе за прошедший период в области защиты персонала и учащихся от травм и профессиональных заболеваний, принятым мерам по предотвращению аварий и инцидентов и устранению выявленных замечаний по охране труда.

Результаты собрания оформляются протоколом.

Одновременно принимается решение о наложении взысканий на лиц, нарушивших правила охраны труда или не выполняющих свои функциональные обязанности в области охраны труда.

#### 14.4. Третья ступень трёхступенчатого контроля

Третья ступень контроля проводится комиссией, возглавляемой руководителем организации

В состав комиссии входят заместители генерального директора. Проверка проводится в присутствии руководителя обособленного подразделения.

На третьей ступени контроля трёхступенчатого контроля рекомендует проверять:

- организацию и результаты работы первой и второй ступени контроля;
- выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения третьей ступени контроля;
- предписания и указания органов надзора и контроля, приказы руководителя компании;
- выполнение мероприятий, предусмотренных комплексными планами, соглашениями по охране труда и другими документами; - выполнение мероприятий по материалам расследований тяжёлых и групповых несчастных случаев и аварий;
- наличие и правильность ведения паспорта санитарно-технического состояния условий труда на участке;
- организацию внедрения стандартов безопасности труда, техническое состояние и содержание зданий, сооружений, помещений и прилегающих к ним территорий в соответствии с требованиями нормативно-технической документации по охране труда, состояния проезжей и пешеходной частей;
- соответствие технологического, грузоподъёмного, транспортного, энергетического и другого оборудования требованиям стандартов безопасности труда и другой нормативно-технической документации по охране труда;
- эффективность приточной и вытяжной вентиляции, пыле- и газоулавливающих устройств;
- выполнение графиков ППР производственного оборудования, наличие схем коммуникаций и подключение энергетического оборудования;
- обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранения, организация их стирки, чистки и ремонта;
- обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;
- организация лечебно-профилактического обслуживания;
- состояние стендов по охране труда, своевременное и правильное их оформление;
- организацию и качество проведения обучения, инструктажей по безопасности труда;
- подготовленность персонала к работе в аварийных условиях;
- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

## **15. Порядок инструктажа, обучения и аттестации рабочих, руководителей, специалистов и служащих**

### 15.1. Проведение инструктажа по охране труда

15.1.1. Все принимаемые на работу лица, а также командированные работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, и другие лица, участвующие в производственной деятельности, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит назначенный приказом руководителя специалист по охране труда (или ответственное лицо). Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке руководителем компании.

15.1.2. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит руководитель участка (заведующие кабинетов, мастерских и т.д.), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах общества, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

15.1.3. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому с использованием материалов, инструментов и механизмов;
- с работниками предприятия, переведенными в установленном порядке из другого обособленного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;
- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися в образовательных учреждениях соответствующих уровней, проходящими производственную

практику (практические занятия) и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями обособленных подразделений по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается руководителем компании.

15.1.4. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 15.1.3, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

15.1.5. Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
- при перерывах в работе;
- для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 дней;
- по решению руководителя организации или лица, замещающего его на период отсутствия и назначенного приказом по предприятию.

15.1.6. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы.

15.2. Организация обучения, аттестации и проверки знаний рабочих

15.2.1. Организация обучения рабочих по профессии, безопасным приемам и методам работы, повышения квалификации руководителей и специалистов возлагается на отдел по работе с персоналом.

15.2.2. Обучение проводят по программе, согласованной с соответствующими органами надзора и контроля и разработанной на основе типовой программы обучения.

15.2.3. Учебные программы должны предусматривать теоретическое и практическое обучение безопасным приемам и методам работы.

15.2.4. Теоретическое обучение рабочих безопасным методам и приемам работы на рабочем месте, проводится под руководством мастеров, начальников (руководителей) структурных подразделений и других инженерно-технических работников в объеме инструкций по перечню обязательных инструкций данного рабочего места.

15.2.5. При теоретическом обучении безопасным приемам и методам работы на рабочем месте рабочие должны изучать:

- инструкции по охране труда согласно перечню обязательных инструкций для данной профессии;
- требования правильной организации и содержания рабочих мест;
- порядок проверки исправности оборудования, безопасной подготовки к пуску его в работу, назначение контрольно-измерительных приборов, заземляющих устройств, ограждений, блокировочных, сигнализирующих, предохранительных и защитных средств и приспособлений;
- пожарную опасность и противопожарные меры, расположение и принцип действия противопожарных средств, аварийных сигналов, пожарные извещателей и т.п.; -опасные факторы производства, действия при тушении пожаров и загораний; - порядок хранения и применения средств индивидуальной защиты;
- правила оказания первой помощи пострадавшим;
- правила использования СИЗ;

15.2.6. Все рабочие, имеющие перерыв в работе более 3-х лет, а при работе на объектах с повышенной опасностью более одного года, должны пройти обучение по безопасности труда до начала самостоятельной работы.

15.2.7. Руководитель (начальник) подразделения, участка, может освобождать от стажировки работника, имеющего стаж работы по специальности не менее 3-х лет, переходящего из одного (установки, участка, лаборатории) в другой, если характер его работы и тип оборудования, на котором он работает, не меняется.

15.2.8. Для проведения обучения после проведения первичного инструктаж руководитель обособленного подразделения, распоряжением назначает лицо, которые должны проводить теоретическое и практическое обучение работников безопасным приемам и методам работы на рабочем месте.

15.2.9. Теоретическое обучение работников безопасным методам и приемам работы на рабочем месте проводится под руководством мастеров, начальников (руководителей) структурных подразделений и других инженерно-технических работников в объеме



инструкций по перечню обязательных инструкций данного рабочего места. С приказом по предприятию должны быть ознакомлены под роспись работник, подлежащий обучению, и лица, на которых возложено обучение.

15.2.10. Для практического обучения безопасным методам и приёмам работы работник закрепляется за квалифицированным рабочим. Общее руководство теоретическим и практическим обучением по безопасным методам и приёмам работы возлагается на начальников установок, участков, мастеров и других инженерно-технических работников.

15.2.11. В процессе обучения все работы работник должен выполнять только по указанию и под обязательным контролем лица, ответственного за практическое обучение.

15.2.12. Работники управления кадров периодически проводят проверку качественного обучения на рабочем месте.

15.2.13. Периодическое обучение по правилам безопасности следует совмещать с обучением по повышению квалификации работников.

15.2.14. Аттестация работников по охране труда проводится:

- перед допуском к самостоятельной работе и повышением квалификации (разряда);
- не реже 1 раза в год;

- в случае проведения работ с нарушением правил безопасности;

- по решению руководства производства, и требованию главных специалистов и работников службы охраны труда предприятия;

- если работник показал низкие знания безопасности приемов и методов труда;

- по требованию органов государственного надзора;

- в рамках исполнения приказов и распоряжений по обособленному подразделению, компании.

15.2.15. Состав аттестационной комиссии определяется приказом по предприятию. Комиссия принимает решение по квалификации и возможности допуска к самостоятельной работе. Решение комиссии оформляется протоколом.

15.2.16. Допуск работника к самостоятельной работе оформляется приказом по предприятию.

Если работник показал неудовлетворительные знания, то в течение месяца он проходит повторную проверку.

В случае неудовлетворительной оценки знаний при повторной проверке руководство должно решить вопрос о дальнейшей его работе.

15.3. Проведение инструктажей, аттестации проверки знаний руководителей и специалистов

15.3.1. Аттестация руководителей и специалистов в области охраны труда проводится периодически в сроки, установленные правилами безопасности, но не реже, чем один раз в три года.

Аттестация проводится не позднее одного месяца: - при назначении на должность;

- при переходе на другую работу, отличающуюся от предыдущей по условиям и характеру требований нормативных документов;

- при переходе с одного предприятия на другое;

- при перерыве в работе более одного года.

15.3.2. Внеочередная проверка знаний проводится:

- при вводе в действие новых или переработанных нормативных правовых актов и нормативно-технических документов в области охраны труда; - при внедрении новых видов технических устройств и новых технологий на опасных производственных объектах;

- при выявлении нарушений требований охраны труда. Внеочередная проверка знаний не заменяет аттестацию.

15.3.3. Для аттестации руководителей и специалистов приказом по предприятию создается постоянно действующая аттестационная комиссия.

15.3.4. Для оценки знаний в ходе аттестации работников могут быть использованы средства вычислительной техники.

15.3.5. Перед аттестацией (проверкой знаний) руководителей и специалистов организуется краткосрочные семинары, беседы, консультации.

15.3.6. Результаты проверки знаний руководителей и специалистов оформляются протоколом.

15.3.7. Работники, получившие неудовлетворительную оценку, в срок не более одного месяца должны повторно пройти проверку знаний в комиссии. В случае неудовлетворительной оценки знаний, при повторной проверке руководство должно решить вопрос о дальнейшей работе специалистов в соответствии с действующим законодательством РФ.

## 16. Специальная оценка условий труда

16.1. Специальная оценка условий труда является основным функциональным инструментом управления профессиональной безопасностью и здоровьем и осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

16.2. Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места (за исключением надомников, дистанционных работников; работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом).

16.3. Нормативной основой проведения специальной оценки условий труда являются:  
- Трудовой кодекс РФ;

- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

- Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению";

- Система стандартов безопасности труда (ССБТ), санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы, типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты; - перечень основных стандартов ССБТ, санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, используемых при специальной оценке условий труда;

- Список производств (участков), профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день;

- Перечень производств (участков), профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания;

- Списки NN 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

16.4. Результаты специальной оценки условий труда используются в целях:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
  - 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
  - 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом РФ гарантий и компенсаций;
  - 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
  - 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
  - 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
  - 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
  - 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
  - 15) оценки уровней профессиональных рисков.
- 16.5. Сроки проведения специальной оценки условий труда устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.
- 16.6. Внеплановой спецоценке подлежат рабочие места в следующих случаях:
- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
  - 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Закона N 426-ФЗ или государственных нормативных требований охраны труда,

содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

16.7. Для измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определения показателей тяжести и напряженности трудового процесса привлекаются центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, лаборатории органов государственной экспертизы условий труда РФ и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

## **17. Права работников службы охраны труда**

17.1. Беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения, занимаемыми структурными подразделениями организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда.

17.2. Предъявлять руководителям обособленных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

17.3. Требовать от руководителей обособленных подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, обучения и инструктажа и стажировки по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных им средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда.

17.4. Направлять руководителю организации предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, не выполняющих свои должностные обязанности по охране труда.

17.5. Запрашивать и получать от руководителей обособленных подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства по охране труда.

17.6. Представлять руководителю организации предложения о поощрении работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

17.7. Ходатайствовать по поручению руководства филиала в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

## **18. Действия по совершенствованию системы управления охраной труда**

18.1. Обеспечение непрерывного совершенствования системы управления охраной труда в целом и ее элементов достигается разработкой и реализацией мероприятий по совершенствованию СУОТ.

18.2. Эти мероприятия разработаны по результатам анализа СУОТ со стороны руководства, предложений работников организации, анализа передового опыта других организаций, а также в соответствии с требованиями российских и международных стандартов и программ.

## **19. Финансирование мероприятий по охране труда**

19.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

19.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

19.3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.



## **20. Контроль и ответственность**

20.1. Контроль за деятельностью службы осуществляют руководитель организации, соответствующие органы государственного управления охраной труда, надзора и контроля.

20.2. Ответственность за выполнение возложенных настоящим Положением на службу задач и функций несет руководитель организации.

### Примерный перечень документации СУОТ

1. Цели и задачи организации в области охраны труда.
2. Действующие в организации программы по охране труда.
3. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий и охраны труда.
4. Распределение ключевых обязанностей по охране труда и по обеспечению функционирования СУОТ.
5. Перечень основных опасностей и рисков, вытекающих из деятельности организации, мероприятия по их предотвращению, снижению и уменьшению.
6. Положения, процедуры, программы обучения и инструктажей, методики, инструкции по охране труда и другие внутренние документы, используемые в рамках СУОТ.
7. Организационно-распорядительные документы организации за подписью руководителя, касающиеся разработки, внедрения и функционирования СУОТ (приказы и распоряжения по внедрению СУОТ, результатам анализа СУОТ со стороны руководства, проведению внутренних аудитов и т.п.).

### Примерный перечень записей СУОТ

1. Протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников.
2. Журналы, в которых ведутся:
  - регистрация вводных инструктажей по охране труда;
  - регистрация первичных, периодических, целевых и внеплановых инструктажей на рабочем месте;
  - регистрация инструктажей по охране труда для подрядных организаций и других лиц, находящихся на территории работодателя;
  - учет инструкций по охране труда для работников;
  - учет выдачи инструкций по охране труда работникам;
  - регистрации несчастных случаев на производстве.
3. Карточки выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.
4. Заключение о прохождении работниками предварительных, периодических и других медицинских осмотров (обследований).
5. Разрешительные документы на проведение работ повышенной опасности (наряд- допуск).
6. Акты проведения испытаний производственного оборудования, транспорта, подъемных устройств, оснастки, инструмента, средств подготовки инструмента.
7. Результаты специальной оценки условий труда.
8. Результаты текущего, реагирующего контроля.
9. Результаты аудита СУОТ.
10. Результаты анализа функционирования системы управления охраной труда высшим руководством.